



VÝSTUPNÁ SPRÁVA

PRACOVNÝ ŠTÝL

John Doe

john.doe@example.com

31. augusta 2023



Dostáváte do rúk výsledok Pracovného štýlu. Ide o základný dotazník, ktorý ponúka komplexný pohľad na individuálny štýl práce z hľadiska hlavných pracovných charakteristík a preferencií.

Dotazník nemá optimálny výsledok. Žiadny výsledok preto nie je ani pozitívny ani negatívny, lepší alebo horší. Výsledok odráža individuálny pracovný profil, poukazuje na jeho špecifiká a prednosti a upozorňuje na možné úskalía a riziká spoločne s odporúčaniami pre rozvoj. Každý profil je legitímny a funkčný v danom prostredí, tíme, kontexte alebo pre určitú pozíciu a pod. Preto je užitočné výsledky interpretovať vždy s ohľadom na situáciu, profesiu, úlohu a na zmysel využitia a neprijímať ich dogmaticky, ale ako cenný podklad pri rozhodovaní alebo pri prehĺbení sebanáhľadu a sebapoznania a ako podporný nástroj pri rozvoji.

KONTROLNÉ ŠKÁLY

Platnosť výsledkov do určitej miery závisí od prístupu posudzovanej osoby k vyplňaniu dotazníkov - preto sú do dotazníka zaradené kontrolné škály, ktoré upozorňujú na možnú skreslenosť výsledkov, hlavne v situácii, kedy je konzistencia odpovedí nízka a zároveň je vysoká tendencia k štylizácii.

NEKONZISTENCIA ODPOVEDÍ:



primeraná konzistencia dát

TENDENCIA K ŠTYLIZÁCII

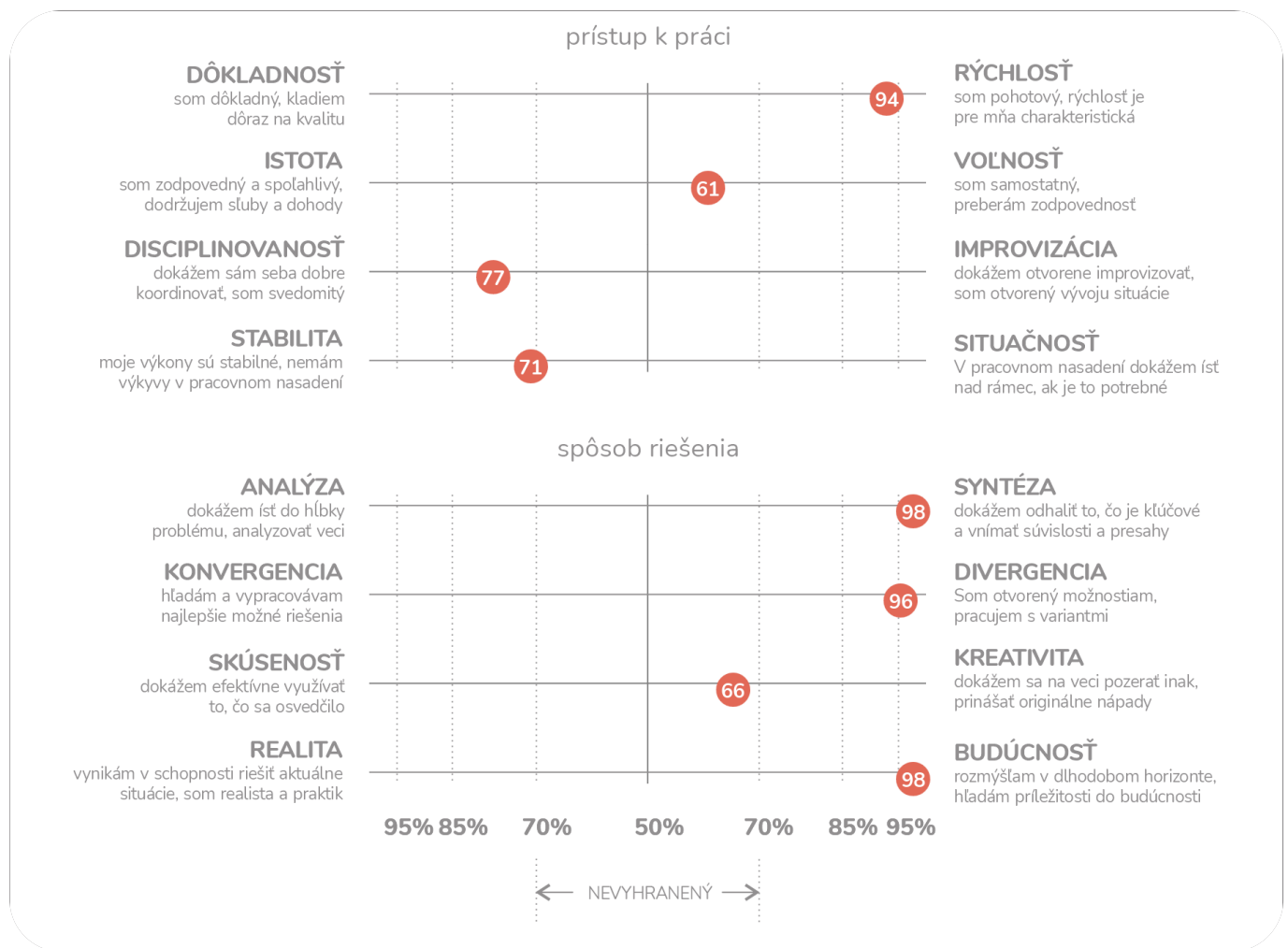


primeraná otvorenosť odpovedí

Graf nižšie prináša informácie o individuálnom pracovnom štýle. Vypovedá o tom, akým spôsobom človek rád pracuje, k akému štýlu práce sa prikláňa a súčasne prináša informácie o tom, kde sú jeho hlavné prednosti a aké pracovné výsledky môžeme od neho očakávať. Tieto pracovné charakteristiky by mali byť relatívne trvalé v čase, hlavne tie, ktoré sú výraznejšie profilované.

Je prirodzené, že väčšina populácie smeruje v jednotlivých škálach k priemerným hodnotám, výrazné profilácie sú vzácnejšie. Opäť platí, že profilované výsledky alebo výsledky pohybujúce sa okolo priemeru nie sú lepšie alebo horšie. Výsledky okolo populačného priemeru sa často spájajú s univerzálnosťou a schopnosťou čiastočne čerpať z obidvoch protipólov škál. Výraznejšie profilácie môžu so sebou prinášať niektoré riziká súvisiace s jednostrannosťou, na druhú stranu ukazujú na výrazné predpoklady v jednom smere v porovnaní s výsledkami pohybujúcimi sa okolo priemeru. Preto má kľúčový význam porovnávať výsledný profil s pozíciou, nárokmi a požiadavkami pracovného miesta.

ŠTÝL PRÁCE



Poznámka: hodnoty v grafe sú v podobe percentilov. Percentá, ktoré sú uvedené v hornej časti grafu, ukazujú, koľko percent populácie sa objavuje/skóruje v danom stĺpci a upozorňujú tak na význam vyhranosti.

V ďalších častiach správy nájdete slovné interpretácie profilu, zhrnutie hlavných výhod a potenciálnych rizík a odporúčania pre možný ďalší rozvoj.

VÝHODY

- rýchlosť v reakciách a plnení úloh, schopnosť pohotovo sa rozhodovať a rýchlo prechádzať do akcie, odolnosť voči časovému tlaku
- štruktúrovanosť, systematickosť a prehľadnosť v konaní a postupoch, svedomitosť a zodpovednosť pri plnení úloh, schopnosť efektívneho plánovania práce, vnútorná disciplinovanosť
- vyvážená výkonnosť, stabilné pracovné nasadenie, predvídateľnosť výkonu pre okolie, schopnosť rovnomerne vynaložiť energiu a presvedčiť sa disciplinovane k aktivite
- schopnosť zovšeobecňovať, vnímať kľúčové aspekty a mechanizmy fungovania problému, vnímať veci v súvislostiach a presahy, podobnosti a prepojenia riešených tém a problémov
- schopnosť uvažovať vo variantoch, orientácia na rozmyšľanie nad alternatívami a na prihliadanie k nim, otvorenosť možnostiam a inšpiráciám, hodnotenie problémov z viacerých uhlov pohľadu
- orientácia na vízie, príležitosti, budúcnosť a vývoj, rozmyšľanie nad možnostami a presahmi do budúcnosti, schopnosť prinášať návrhy smerujúce k dosiahnutiu niečoho nového

MOŽNÉ RIZIKÁ

- rýchlosť v jednaní miestami až na úkor kvality riešenia, sklon k nerozvážnosti alebo unáhlenosti pri rozhodovaní a v dôsledku možné dopúšťanie sa chýb, prehliadnutí alebo opomenutie vecí
- je možná menšia pohotovosť v situáciách vyžadujúcich improvizáciu alebo v prípade, že chýba možnosť pripraviť sa, miestami až neefektívne sa držanie štruktúry alebo plánu a v dôsledku toho menšie prihliadanie na vývoj situácie
- nižšia situačná prispôsobivosť a efektívnosť v dynamickom prostredí, menej výhodná stratégia pre riešenie kreatívnych a inovatívnych úloh vyžadujúcich viac inšpiráciu ako disciplínu
- možný sklon viac paušalizovať, nadmerne zovšeobecňovať alebo hľadať súvislosti aj tam, kde nie sú, nekonkrétnosť v komunikácii, menší cit pre detail a znížená potreba rozpracovávať veci do hĺbky
- tendencia zdržiavať sa rozmyšľaním nad alternatívami aj na miestach, kde to nie je potrebné, sklon generovať príliš veľké množstvo variantov a komplikovať si tak voľbu postupu a riešenia alebo postup k jednotnej výslednej logike riešenia
- miestami menšia vnímavosť k aktuálnemu daniu, menšia potreba riešiť situáciu "tu a teraz", možná nižšia praktickosť a schopnosť zohľadniť aktuálne možnosti svojich vízií a plánov

ROZVOJOVÉ ODPORÚČANIA

- Posilňovať uvážlivosť a predchádzať nožnej roztržitosti, pri rozhodovaní zvažovať možné riziká, dbať na kontrolu svojej práce.
- Zapojovať sa do nových a neznámych situácií a rozvíjať svoju schopnosť pohotovo reagovať na vývoj situácie alebo na nečakané situácie
- Pri úlohách vyžadujúcich tvorivé riešenie uvážiť vhodné podmienky vrátane priestoru na odreagovanie sa a oddych.
- Vyhnúť sa nadmernému zovšeobecňovaniu, dbať na konkrétnosť v komunikácii a pri riešení problému.
- Kontrolovať svoju tendenciu pracovať s rôznymi variantmi, naučiť sa miestami cieľiť len na jedno riešenie a dôsledne sa ho držať.
- V rámci svojich vízií nezabudnúť premýšľať o ich reálnosti a konkrétnom spôsobe alebo možnosti ich naplnenia.

ČO MÔŽE VIESŤ K VYŠŠEJ SPOKOJNOSTI A VÝKONU

- situácie vyžadujúce rýchle konanie a rozhodovanie, rýchle výsledky a možnosť vidieť za sebou množstvo splnenej práce
- jasne definované postupy a procesy, spoľahlivosť a dôslednosť nadriadeného a kolegov, dostatok priestoru na prípravu
- pokojné pracovné prostredie, dlhodobo vyvážené pracovné zaťaženie, dostatok času na plnenie úloh
- možnosť vnímať zmysel svojej práce, úlohy vyžadujúce hľadanie zovšeobecňujúcich princípov a prepojenie s ďalšími oblasťami
- dostatok voľnosti pri postupoch a riešení, zapojenie do úloh ponúkajúcich viacero možností riešenia, diskusie a brainstorming
- príležitosti na uplatnenie prognóz a zvažovanie dlhodobého vývoja, úlohy s potenciálom na dlhodobé využívanie