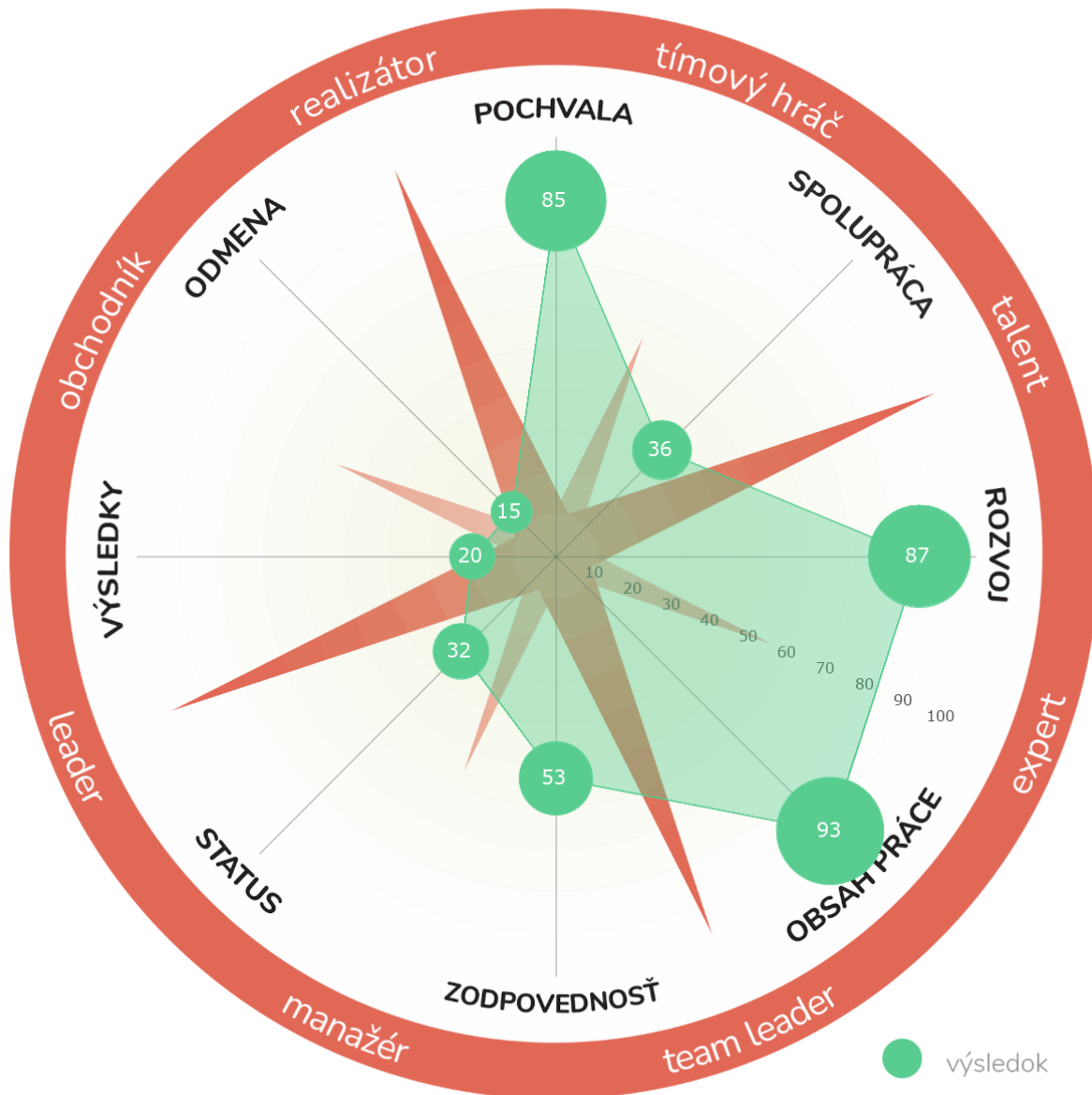


Dostáva sa Vám do rúk výstup z dotazníka Kariérny kompas. Tento dotazník mapuje medzi 8 motivačnými pracovnými faktormi tie aktuálne najvýznamnejšie, a je teda užitočným pomocníkom nielen pri zamýšľaní sa nad plánovaním kariéry, ale aj pri zvyšovaní výkonu a pracovnej spokojnosti.

Dôležité je, že žiadny výsledok v dotazníku nie je ani pozitívny, ani negatívny, lepší či horší. Typické motivačné faktory sa navyše môžu meniť v čase, preto je nevyhnutné interpretovať výsledky vždy s ohľadom na danú situáciu a skúsenosti. Vysoko skórujú obvykle tie motivačné faktory, ktoré pre nás majú aktuálne väčší význam. Nižšia miera preferencie môže signalizovať, že sme v danej oblasti aktuálne spokojní, nevnímame ju ako dôležitý faktor, a teda ju skôr dávame do úzadia.

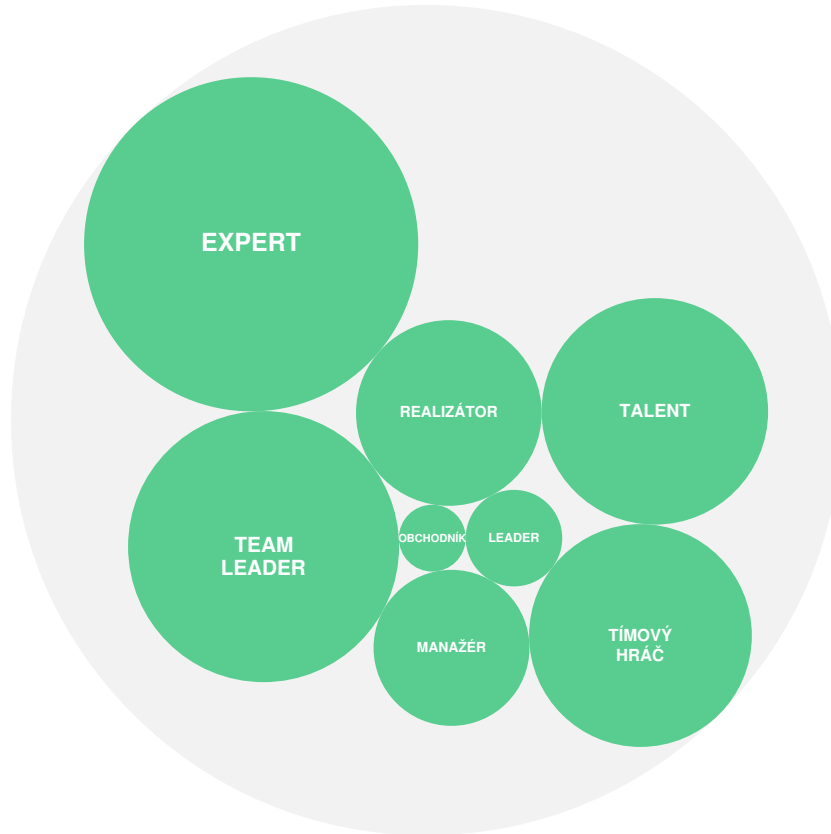
MOJA MOTIVÁCIA



Výsledky sú v grafe uvedené v podobe percentilov

Uvedené základné profily (talent, expert, team leader, manažér, leader, obchodník, realizátor) sú len orientačné a predstavujú osem typických kariérových očakávaní, ktoré sa však môžu vzájomne kombinovať a prelínať. Názvy profilov sú taktiež skôr symbolické a nemusia nutne znamenať konkrétnu pracovnú pozíciu, ani jednoznačné preurčenie pre ňu.

ROLE ZODPOVEDAJÚCE MOJEJ MOTIVÁCIÍ



ČO ZVYŠUJE VÝKON A SPOKOJNOSŤ

- ocenenie zo strany firmy a manažéra, pochvala, poďakovanie za dobrú prácu, pozitívna spätná väzba a uznanie
- zaujímavá tvorivá práca s dostatkem priestoru pre uplatnenie nápadov, podieľanie sa na zmysluplných a pre firmu významných úlohách
- možnosť zúčastniť sa školení, získavať nové skúsenosti a poznatky, príležitosť k ďalšiemu rozvoju
- funkčná spolupráca v rámci firmy, podpora spolupráce zo strany manažmentu, dobré vzťahy a atmosféra dôvery v tíme

ČO BRZDÍ VÝKON A SPOKOJNOSŤ

- ľahostajnosť zo strany firmy či nadriadeného, nedocenenie, nadmerná kritika, nezáujem druhých
- nudná stereotypná činnosť, formálne úlohy, nadmerná byrokracia
- absencia spätnej väzby, chýbajúca možnosť rozvoja, stagnácia z hľadiska odborných zručností
- súperivosť naprieč firmou, neochota k spolupráci, alibizmus, vzájomná netolerancia a konflikty