



TÝMOVÝ VÝSTUP

PRACOVNÍ STYL

Sample web



CÍLOVÁ SKUPINA PRO TÝMOVÝ VÝSTUP

ČLENOVÉ SKUPINY:

- bill.smith@example.com (Bill Smith)
- jeremy.johnson@example.com (Jeremy Johnson)
- john.doe@example.com (John Doe)
- lucy.white@example.com (Lucy White)
- mandy@example.com (Mandy Moon)
- susan.black@example.com (Susan Black)
- tina.timberlay@example.com (Tina Timberlay)

OSOBY OZNAČENÉ JAKO MANAŽER:

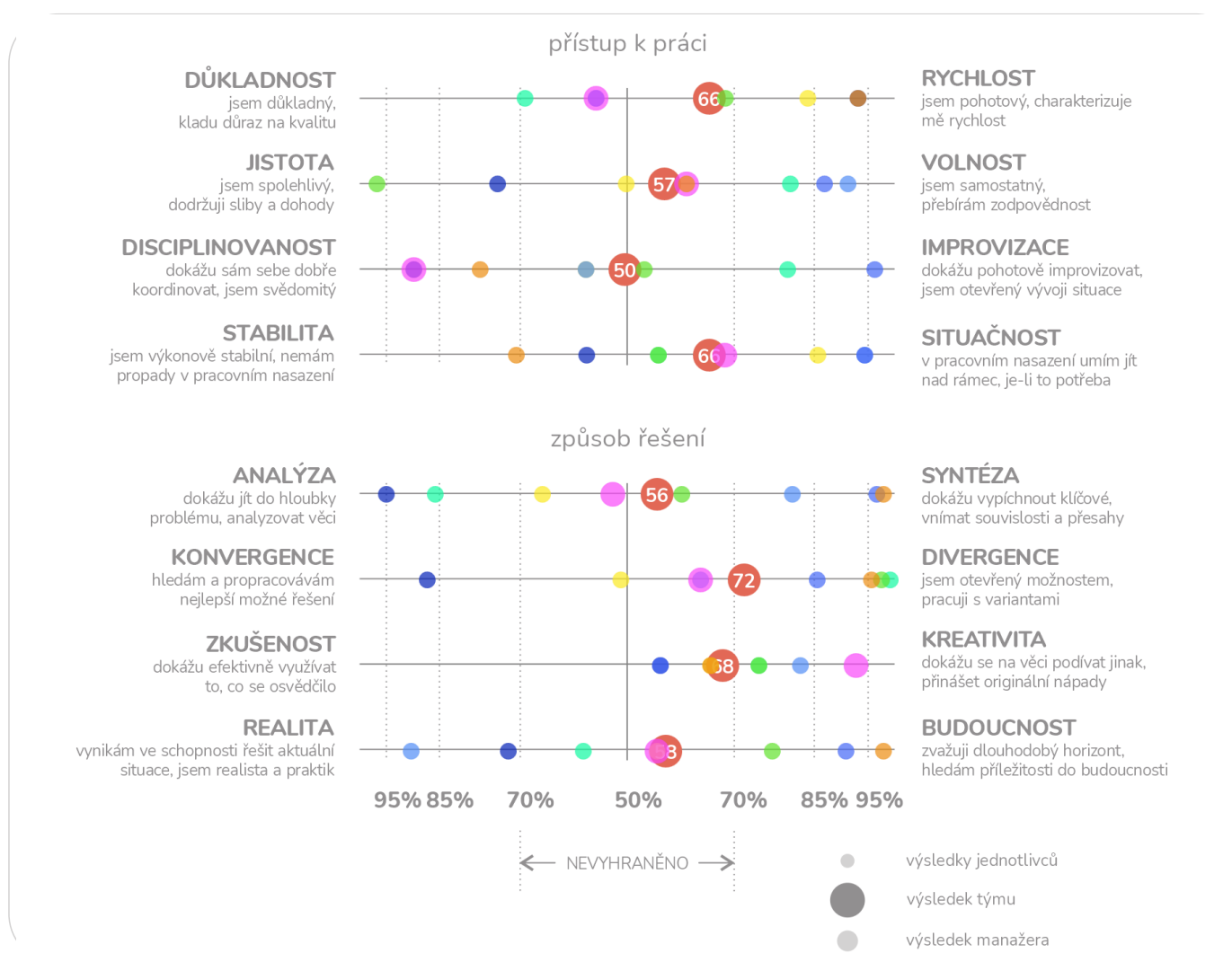
Výsledky osob označených jako manažer se nezapočítávají do celkového průměru týmu.

- mia.brown@example.com (Mia Brown)

Graf níže přináší informace o individuálním pracovním stylu. Vypovídá o tom, jakým způsobem člověk rád pracuje, k jakému stylu práce se přiklání a současně nese informace o tom, kde jsou jeho hlavní přednosti a jaké výsledky práce od něho můžeme očekávat. Tyto pracovní charakteristiky by měly být relativně trvalé v čase, a to zejména ty, které jsou výrazněji profilované.

Je přirozené, že většina populace směřuje v jednotlivých škálách k průměrným hodnotám, výrazné profilace jsou pak vzácnější. Opět platí, že výsledky profilované či pohybující se okolo průměru nejsou horší či lepší. Výsledky okolo populačního průměru se často pojí s univerzálností a schopností částečně čerpat z obou protipólů škál. Výraznější profilace sebou mohou nést některá rizika související s jednostraností, na druhou stranu přinášejí výrazné předpoklady v jednom směru ve srovnání s výsledky okolo průměru. Klíčové je proto porovnávat výsledný profil s pozicí nároky a požadavky práce.

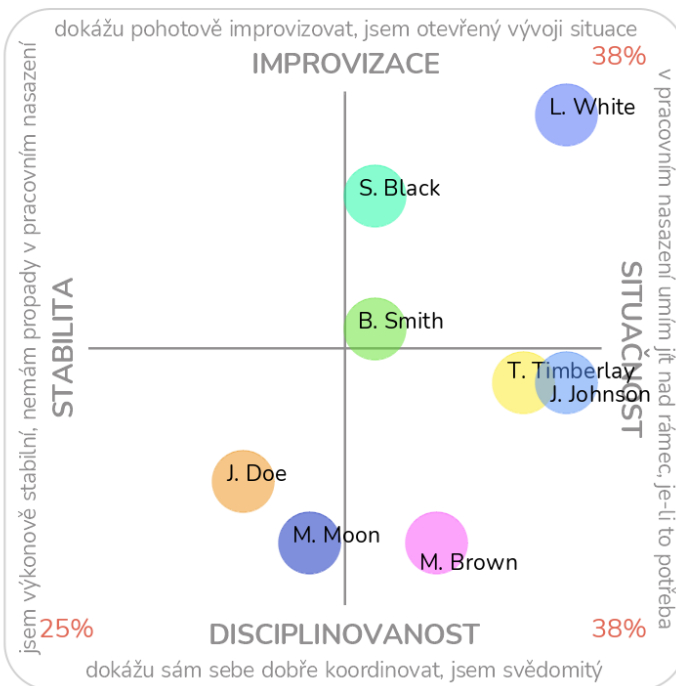
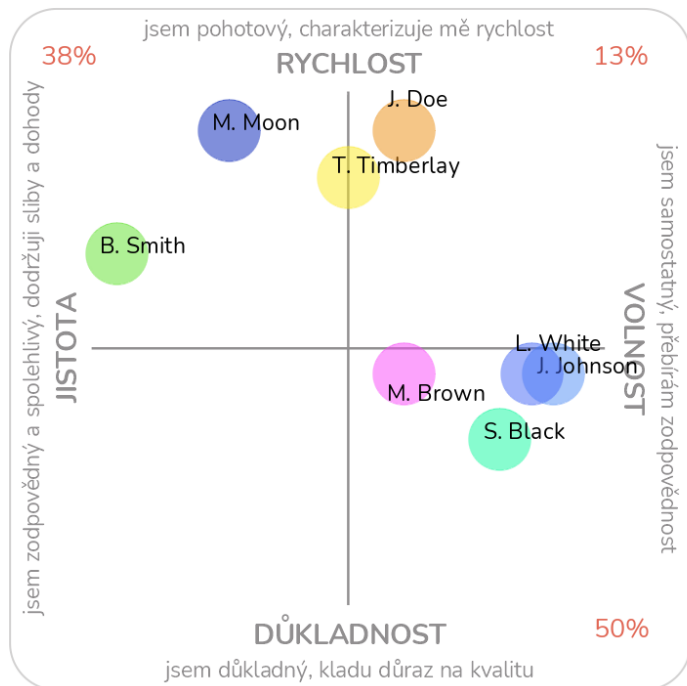
PRACOVNÍ STYL



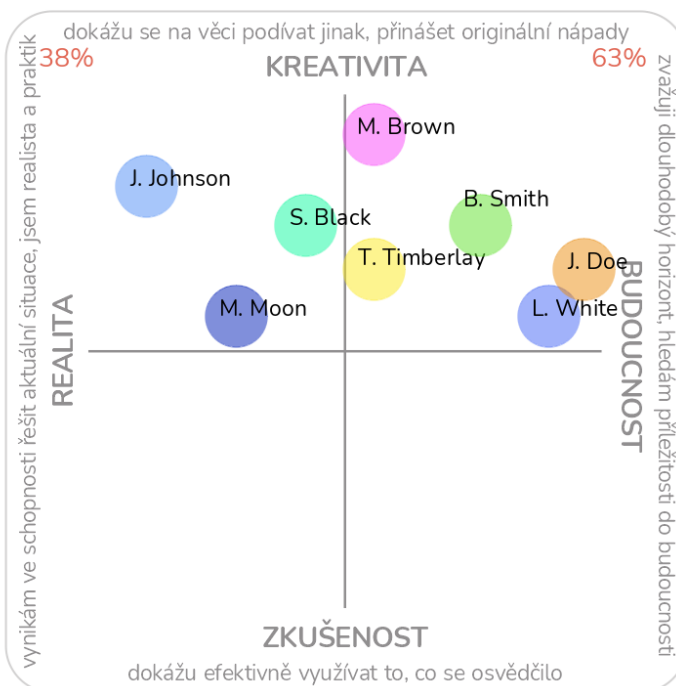
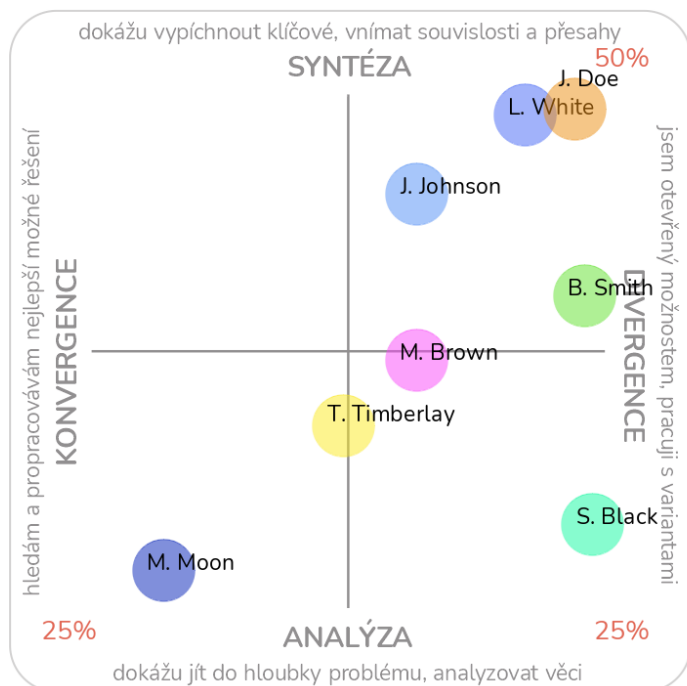
Poznámka: Týmový výstup je tvořen výsledky jednotlivých členů týmu.

MAPA TÝMU

PŘÍSTUP K PRÁCI



ZPŮSOB ŘEŠENÍ



V dalších částech zprávy naleznete slovní interpretace profilu, shrnutí hlavních výhod a potenciálních rizik a doporučení možného dalšího rozvoje.

VÝHODY

- rychlost v reakcích a plnění úkolů, schopnost pohotově se rozhodovat a rychle přecházet do akce, odolnost vůči časovému tlaku
- schopnost nárazově vynakládat velké úsilí a nadstandardní pracovní nasazení, schopnost přizpůsobit svou výkonnost termínům, nárokům zadavatele atd.
- schopnost uvažovat ve variantách, orientace na promyšlení a zohlednění alternativ, otevřenost možnostem a inspiracím, zvažování problémů z více úhlů pohledu
- snaha hledat nové cesty, schopnost vytvářet nová řešení, aktivní iniciování a přinášení změn, inovací, originalita, schopnost podívat se na věci nevšedně, navrhnout netradiční řešení

MOŽNÁ RIZIKA

- rychlost v jednání místy až na úkor kvality řešení, sklon k zbrklosti či unáhlenosti v rozhodování a v důsledku možné dopouštění se chyb, přehlédnutí či opomíjení věcí
- pro okolí méně předvídatelný výkon, střídání nárazově nadstandardních výkonů s obdobími propadu ve výkonu a motivaci, výkyvy v nasazení a energii
- tendence zdržovat se promyšlením alternativ i na místě, kde není třeba, sklon generovat příliš mnoho variant a ztěžovat si tak volbu postupu a řešení či posun k jednotné výsledné logice řešení
- tendence odklánět se v zápalu tvořivosti od zadání či menší zohledňování efektivity a praktičnosti, tendence "vymýšlet již vymyšlené" či místy až zbytečný drive měnit funkční věci

ROZVOJOVÁ DOPORUČENÍ

- Posilovat uvážlivost a naopak předcházet možné zbrklosti, při rozhodování zvažovat možná rizika, dbát na kontrolu své práce.
- Snažit se vynakládat svou energii rovnoměrně, aktivně si hledat motivaci v situacích poklesu výkonu.
- Uzpůsobovat svou tendenci rozbíhat se k variantám efektivitě, naučit se místy cílit pouze na jedno řešení a důsledně se ho držet.
- Využívat i osvědčená řešení, před vymýšlením věcí se zorientovat v tom, co již existuje, hlídat si, zda se držím cíle a zadání.